

**Footprint met reductie doelstellingen 3A1/3B1/3C1/3B2/ trede 3**

## 5.1 Vaststelling reductiedoelstellingen

De reductie doelstellingen van, Van der Woude hebben op dit moment betrekking op scope 1 en 2 gerelateerd aan certificatie niveau 3. Twee belangrijke uitgangspunten voor de reductiedoelstellingen zijn als volgt:

1. Realistisch van aard
2. Gericht op besparingen

Beide uitgangspunten hebben er toe geleid dat er op de volgende vlakken emissie reducties toegepast kan worden:

Scope 1	25% CO <sub>2</sub> reductie in 2025 t.o.v. 2016
Scope 2	25% CO <sub>2</sub> reductie in 2025 t.o.v. 2016

Jaar 2017 t.o.v. het referentiejaar 2016:

- o Scope 1 reductie van 2,5 % per betaald werkuur
- o Scope 2 reductie van 2,5 % per betaald werkuur

Jaar 2018 t.o.v. het referentiejaar 2016:

- o Scope 1 reductie van 5 % per betaald werkuur
- o Scope 2 reductie van 5 % per betaald werkuur

### Verdeling Scope 1 :

- CO<sub>2</sub> uitstoot door verbruik fossiele brandstoffen, Doel – 2,5 % per jaar tot 2025
- inzet vervangende brandstoffen met minder CO<sub>2</sub> uitstoot
- daling uitstoot door bewustwording bronnen en oorzaken elimineren

Emissie bron	Factor	Verbruik	Uitstoot in ton	in %
<b>Scope 1</b>				
Benzine	2,740	4.530 liter	12,41	15,22
Diesel	3,230	17.949 liter	57,98	71,07
LPG	1,806	0 liter	-	0,00
Smeerolie	3,620	0 liter	-	0,00
Aspen/Moto	2,150	100 liter	0,22	0,26
Overige olie	3,515	0 liter	-	0,00
Acetyleen,protegon	0,564	0 liter	-	0,00
Propaan	1,725	0 liter	-	0,00
Aardgas	1,890	2.885 m <sup>3</sup>	5,45	6,68
			76,06	

### Verdeling Scope 2

- daling uitstoot door bewustwording bronnen en oorzaken
- ICT 0,15% ,oude armaturen vervangen (20%)
- Inkoop groene stroom (90%)

<b>Scope 2</b>				
Elektriciteit*	0,649	8.500 kWh	5,52	6,76
		Totaal	5,52	ton CO <sub>2</sub>

- CO<sub>2</sub> uitstoot door elektriciteitsverbruik. Doel – 2,5 %.

**Uitstoot 1<sup>ste</sup> half jaar 2017 CO<sub>2</sub> 81,57 ton Scope 1 en 2**

**Uitstoot 1<sup>ste</sup> half jaar 2017 CO<sub>2</sub> emissie per werkuur 4,36 kg/uur Scope 1 en 2**

Wij kijken nu naar de eerste 6 maanden van 2017. Uit onderstaande tabel blijkt dat maatregelen, zoals de training het nieuwe rijden en de acties m.b.t. onderhoud en bewustwording een positieve invloed hebben op de totale balans van uitstoot. Door onze investeringen in milieuvriendelijke gereedschappen, zal in de

komende jaren een verschuiving plaats vinden van Diesel naar alternatieve brandstoffen zoals LPG, TRAXX, en elektra. Door de duurzamere inkoop heeft dit een positieve uitwerking op onze uitstoot.

→ Door de inzet van ad blue is 4190 liter diesel milieuvriendelijk verwerkt en 63 ton NO<sub>x</sub> vermeden.

Het inkopen van duurzaam opgewekte/geproduceerde brandstoffen en elektriciteit staat dan ook hoog op ons verlanglijstje. Als wij de gehele uitstoot in % kwantitatief beoordelen zien wij een beloning van onze inspanningen.

Ons perspectief voor het behalen van de doelstelling -2,5 % voor Scope 1 en 2,5% voor scope 2 lijkt te lukken. De scope 2 reductie ligt vooral bij de inkoop van groene stroom. Dit blijkt ook uit de investering in elektrische gereedschappen i.p.v. motorgedreven gereedschappen. Een trend is af te leiden uit onze milieuvriendelijke investeringen. Hierdoor verwachten wij ook dit jaar meer dan ons reductie doel te bereiken. Belangrijker is ook de verdieping en de verdere implementatie van het GHG model begrip in de organisatie. Voor 2017 verwachten wij een reductie te bereiken van:

kengetal	Basisjaar 2016 CO <sub>2</sub> (27500)			1ste half jaar 2017 CO <sub>2</sub> (15720)	Behaalde reductie
<b>Kg/ werkuur scope 1 + 2</b>	<b>6,09</b>			<b>5,19</b>	<b>- 0,90/14,78%</b>
<b>Kg/ werkuur scope 1</b>	<b>5,86</b>			<b>4,84</b>	<b>-1,02/17,41%</b>
<b>Kg/ werkuur scope 2</b>	<b>0,23</b>			<b>0,35</b>	<b>+0,12/52,17</b>

→ Vanaf het basisjaar 2016 verwachten wij, de uitstoot in 2017, per werkuur met 14 % CO<sub>2</sub> te laten dalen. (43,46 ton)

## 5.4 Reductiemaatregelen

Binnen de score van Willemsen Infra B.V. zijn meerdere aanknopingspunten om CO<sub>2</sub> reductie doelstellingen op te stellen en door te voeren. Een overzicht van het kansenschema waarvan wij achten dat het een reële kansen betreft is opgenomen in onderstaande tabel. . De **groen** gemarkeerde nummers zijn reeds in uitvoering waarbij wij aannemen dat hierin de besparingen behaald zijn. De **geel** gemarkeerde nummers zijn opgemerkt en deels geïmplementeerd.

### Kansen/doelstelling/actieplan :Besparing (mogelijkheden/relatief/ kwantitatief)

Nr	Omschrijving	Verantwoording	Betrokken	Datum aanpak	Besparing (max)	Behaald 2017	Doel 2018
<b>Scope 1 (2014/2020 op 6 jaar) meer dan 1 % per jaar</b>							
1	Ontwikkelen stimuleringsbeleid voor keuze auto, aanschaf beperken van nieuwe personenauto's kiezen voor een A of B label.	Directie	Directeur	2015	15%	1,50%	2,50
2	Het nieuwe rijden invoeren. (Voorlichting toolbox)	Directie	KAM	2016	7%	2,50 %	4,50
3	Digitaal onderhouden van draaiuren en motor kwaliteit	Directie	KAM	2017	5%		0,25
4	Introductie van een nieuwe planningsformule, teneinde een efficiëntere routing te bereiken	Directie	KAM/Planning	2016	2%	1,50	1,75
5	Optimalisatie ploegenindelingen voor een efficiëntere route-indeling waardoor aantal gereden km's verminderd wordt.	Directie	Planning personeel	2016	2%	1,50	1,75
6	Rijden op waterstof (voertuigen)	Directie	Medewerkers met bedrijfsvoertuig	2020	50%		
7	Waar mogelijk elektrisch materieel en voertuigen.	Directie	Medewerkers met bedrijfsvoertuig	2017	15%		
8	Rijden op Biogas	Directie	Alle medewerkers	2018	50%		
9	Bestaande materieel planning op vermogen zodat motoren tijdens het belast draaien niet op hoge toeren moeten werken	Planner	medewerkers	Per direct	3%	1,75%	2,25%
10	Carpoolen	directie	medewerkers	Per direct	3%	0,25%	0,25%
11	Training medewerkers	P&O	medewerkers	Per direct	10%	3,10%	5,25%
12	Juiste bandenspanning	werkplaats	medewerkers	2016	7%	0,50	6,50%
13	Inhuur derden meenemen in uren en inkopen op schone motoren.	Planner	medewerkers	2019	3%	--	
14	Inkoop TRAXX diesel	inkoop	medewerkers	onderzoek	3,7%		
15	Werken met LPG	inkoop	medewerkers	onderzoek	55,85%		
16	Eco drive systeem of stand kachel voertuigen	Inkoop	medewerkers	onderzoek	3%	0,35	
17	Nieuwe brandstof HVO diesel	inkoop	medewerkers	onderzoek	5%		
18	Inzet van additieven (XMILE)	inkoop	medewerkers	2016	10%		

19	Inkoop materieel schonere motoren A/Euro 6 /Tier 4A	Inkoop	medewerker	2018	5%	1,40	
<b>Scope 2 (2014/2020 op 6 jaar) meer dan 1 % per jaar</b>							
1	Omzetten leveringscontracten naar groene stroom t.b.v. verlaging CO2 uitstoot.	Directie	KAM	2016	99%		
2	Aanschaffen LED verlichting of zuinige TL lampen	Directie	Planning personeel	2016	5%		
3	Inventariseren met welke prive-auto's zakelijke kilometers worden gereden (motorinhoud en welk label)	Directie	KAM	2017	1%		
4	Zelf energie opwekken zonnepanelen	Directie	KAM	2018	100%		
5	Versterken spouw, dak, glasisolatie	Directie	KAM	2018	15%		
6	Dubbelzijdig printen						
7	Digitaliseren loonstroken						
8	Promotiecampagne opzetten t.b.v. <b>Good housekeeping</b> , d.w.z. verwarming, verlichting uitdoen in ruimtes waar niemand is, PC etc;	Directie	KAM	2016	50%		
9	Niet werken zonder daglicht	Directie	KAM	2016	50 %		
10	Inventariseren eigen energiestromen	Directie	KAM	2016	5%		
<b>Initiatief tacide kennis</b>							
1	Slimmer werken compliment	Kam	participanten	2017	8%	0,50	1,50 %
2	Inzet tacide kennis	Kam	participanten	2017	12%	1,25	

## Resultaten op projecten

Voor de projecten maken wij gebruik van kengetallen. Wij onderzoeken of het voordelen biedt om de uitstoot per werkuur te beoordelen.

**Onze resultaten op projecten uitstoot CO<sub>2</sub>** Er waren geen projecten met gunningsvoordeel

## Score maatregelenlijst SKAO

Score geïmplementeerd	Nog implementeren/staat open	A Score	B Score	C Score	Eigen maatregel
22 categorieën	8 categorieën	19	2	0	1

Het verhogen van de score op de maatregelenlijst van SKAO is een doel op zich. Met het behalen van 2 B scores zijn wij tevreden en zijn te vinden bij de achterblijvers binnen onze werkgroep. Hieraan gaan wij in de komende periode werken.

## Conclusie 1<sup>ste</sup> half jaar

Om een compleet beeld te krijgen van onze uitstoot blijven wij werken aan ons kansenschema. Hieruit komen de toepassingen welke wij binnen de organisatie en op projecten inzetten. Het resultaat komt voort uit onze investeringen en interventies waarbij het toepassen van de verborgen kennis en bewustwording een belangrijke rol is gaan spelen. Willemsen Infra B.V. kan binnen haar inkoopbeleid eisen stellen om de emissie van materieel. Belangrijk is ook om in de planning naast prijs de afstand mee te laten wegen in de besluitvorming.

Willemsen Infra B.V. kan binnen haar inkoopbeleid eisen stellen om de afstanden van leveranciers en onderaannemers rondom het project te beperken en deze mee te nemen in de besluitvorming.

Er zijn geen referenties m.b.t. de beoordeling van een half jaar. Als wij gebruik maken van het kengetal blijkt dat er een besparing behaald is van 14% op het totaal. Onderzoek naar het E verbruik is aan te raden i.v.m. met de toename. Reden hiervoor is de eerder op schatting gebaseerde verbruik door de energie leverancier. Nu beschikken wij over een slimme meter en geeft het verbruik ons sneller inzicht in de standen van elektra en gas. Het lijkt erop dat wij ons jaardoel 5% reductie in totaal gaan behalen. Wij staan er, gezien de voorhanden data, in ieder geval er goed voor.

Willemsen Infra B.V. heeft een plaats boven in de middenmoot ten opzichte van branche genoten, maar kijkt uit naar hogere ambities. Deze zijn te realiseren door zelf te voorzien in de eigen behoefde.

