

## Document 3/5.D.1 invalshoek Participatie

### 1. Omschrijving initiatief

Het project richt zich op het maximaal benutten van competenties van mensen, organisatie en het sturen op duurzaam gedrag. Hierdoor worden mensen geprikkeld; eigen inbreng zorgt voor intrinsieke motivatie. Hun eigen inbreng toont de verborgen (tacide) kennis, welke tot op heden niet beschikbaar was. Er ontstaat een nieuw leiderschap waarin een ieder zijn inbreng toont en deze inbreng coherent wordt met het organisme organisatie. Kerndoel zal zijn nieuwe innovatieve verdeling van kerntaken en bevorderen van de zelfredzaamheid van medewerkers. Het geheel met inachtneming van veilig, gezond werken met een zo min mogelijke milieu belasting, met als einddoel de CO<sub>2</sub> neutrale organisatie.

Het geheel van attitudes en doelen hebben wij samengevat in het begrip "duurzame inzetbaarheid Organisatie".

### 2. Participanten/deelnemers

Deelnemers/rol	Persoon	Bedrijf	
<b>Actief deelnemer</b>			
Participant/notulen/coördinator platform	Jürgen Henkel	SCM Diensten B.V.	
Participant/ initiatiefnemer (Slimme motivatie)	W. Lassche	De Eijk Groep Boogaart/Eijkelboom/RMS	
Participant en initiatiefnemer (Slimme reistijden)	Gerhard Florijn	Florijn BV	
Participant en initiatiefnemer (Slimme reistijden)	G. Willemsen	Willemsen infra	
Participant / initiatiefnemer (Wachttijden gevaarlijke situaties)	Rob Gulmans	Quercus Boomverzorging	
Participant / initiatiefnemer (Slimme inzet brandstoffen)	Linda Kuipers-Landskroon	Van der Woude Groep	
Participant en initiatiefnemer (Slimme planning)	Jeremy Koot	Koot infra B.V.	
Participant en initiatiefnemer (BOB stoom)	Dirk Bernhard	Berdi BV	
Participant en initiatiefnemer (Slimmer verlof plannen)	Anneke Veldman-Visser	Frisia BV/Groenservice Groningen	
Participant en initiatiefnemer (Slimmer Pauzeren)	Hendrik -Jan Beekhuiszen	BeZee B.V.	
Participant en initiatiefnemer Slimmer afval verwijderen	Jan van Ulst	Groenmakers Doetinchem	
Participant en initiatiefnemer Slimmer werken	Betty Elings -Veluwenkamp	Veluwenkamp bedrijven	
Participant en initiatiefnemer (duurzame doorwerken per dag)	Daan van Schijndel	Krinkels	
Participant en initiatiefnemer (Slimme werktijden)	Jurre Booman	Agterberg bedrijven	
<b>Goud = 40 ton</b>	<b>Zilver = 20 ton</b>	<b>Platina = 60</b>	

Wij hebben in de keten het ambitieniveau vastgesteld. Meerdere ketenpartners hebben gedurende langere tijd reeds doelen bepaald en willen naar een hoger ambitieniveau. Om hierin verschil te kunnen maken is gekozen voor jaarlijkse toetsing **door een onafhankelijke deskundige** op drie niveaus. Zilver is de basis. Na elke externe audit wordt het besparingsniveau bepaald.

### 3. Reductiedoelstellingen

# Initiatief Tacide kennis in het kader van CO<sub>2</sub> reductie Groep 1

Interventieplan	Initiatief nemer	mogelijke besparing in %
BOB stoom	Berdi BV / Berdi MGG	20
Slimme reistijden	Florijn BV	8
Slimme reistijden	Willemsen infra	8
Slimme motivatie	De Eijk Groep BV	11
Slimme planning zelfsturing	Koot infrawerken B.V.	17
Wachttijd gevaarlijke situatie	Quercus Boomverzorging	7
Slimmer pauzeren	BeZee B.V	10
Slimmer verlof plannen	Frisia BV/Groenservice Groningen	10
slimmer inhuur/inkoop	Hoveniersbedrijf Hoefakker	8
Slimme inzet brandstoffen	Van der Woude Groep	20 tot 60
Slimme afvalverwijdering	Groenmakers Doetinchem B.V.	10
Slimmer werken	Veluwenkamp bedrijven B.V.	12
slimme werktijden	Agterberg bedrijven B.V.	8 schatting deeluitwerking
Duurzaam doorwerken per dag	Krinkels B.V.	3 schatting deeluitwerking

## 4. Activiteiten/initiatieven :

- Publicatie CO<sub>2</sub>-footprint op eigen website .
- Onderzoekt naar de mogelijkheden tot het aanscherpen van het klimaat- en energiebeleid.
- Participanten nemen haar maatschappelijke verantwoordelijkheid
- Uitwisseling gegevens onderzoeksgebieden
- Sturen op het bewustzijn: Stop verspillen van onze hulpbronnen.

## 5. Autorisatie

De directie stelt budget beschikbaar voor de inzet van:

Manuren, locatie, inhuur deskundigen, onderzoeken, innovaties, administratie, reductiemaatregelen

Het Budget omvat 10 % van de besparing welke de participanten en de initiatiefnemer bereiken door het project op bedrijfsniveau.

Namens, coördinator platform



J. Henkel M. Ed.

Naar Oecomix Green Powered is onderzoek verricht in de groep. Het rapport is verzonden aan de partners. Concluderende stellen wij vast dat deze Brandstof geen CO<sub>2</sub> beperking oplevert t.o.v. aspen. Het onderzoek slimme motivatie maakt de eerste resultaten bekend. Deze zijn in de jaarrapportages van de bedrijven terug te vinden. Naar aanleiding hiervan heeft het platform gewerkt aan 2 presentaties. Nieuw nader onderzoek op besparingen moet uitgevoerd worden in de gebieden. Duurzame inzet bij Hitte/ duurzaam doorwerken per dag/ Duurzaam compliment met cadeau en slimme mobiliteit. Frisia neemt de komende 3 jaar het opstellen van 3 publicaties voor eigen rekening. Participanten kijken uit na de uitleg voor medewerkers van wat is CO<sub>2</sub> en wat doet het. Het tastbaar maken voor de medewerkers behoort tot het bereiken van een hoger bewustzijn en hierdoor een hogere besparing. De communicatie via Hang out verloopt naar behoren. Afspraken voor de videoconferenties zijn maart 2018 en juli 2018 via de coördinator van het platform

**De samenwerkende 23 partners hebben in 2016 meer dan 380 ton/CO<sub>2</sub> minder uitgestoten.**

<http://www.changemagazine.nl/home>